

ARBEIDSMEDIATOR



Het arbeidsrecht is voortdurend aan verandering onderhevig. Zo is recentelijk de ontslagvergoeding vervangen door de veel lagere transitievergoeding en wordt dossieropbouw steeds belangrijker. De belangen voor werknemers en werkgevers zijn groot en de rechter verwijst bij geschillen steeds vaker naar een gespecialiseerde mediator.

ARBEIDSRECHT CENTRAAL

In de Specialisatie Arbeidsmediation traint het Centrum voor Conflicthantering (CvC) u in de specifieke vaardigheden om een geschil tussen werkrelaties te kunnen begeleiden. Belangrijk onderdeel in deze specialisatie is arbeidsrecht. Daarom besteden we daar in de vierdaagse training minimaal een dagdeel aan.

NA DEZE TRAINING

- ◆ kunt u een arbeidsgeschil effectief begeleiden
- ◆ heeft u de specifieke vaardigheden voor arbeidsmediation
- ◆ kent u de belangrijkste juridische aspecten die spelen bij een arbeidsgeschil
- ◆ kunt u omgaan met de valkuilen van een exit-mediation
- ◆ heeft u uw onderhandelingsalternatieven uitgebreid
- ◆ kunt u een (intake) caucus bij arbeidszaken goed hanteren

PRAKTISCHE INFORMATIE

DUUR twee blokken van elk twee opeenvolgende dagen

DATA www.cvc.nl

TRAINERS mr. Corine de jong, mr. Eveline Buyink,
mr. Lenka Hora Adema

LOCATIE Nieuwe Gracht 74 Haarlem

KOSTEN € 2.075,- (het CvC is vrijgesteld van btw)

INSCHRIJVEN via www.cvc.nl

VOOROPLEIDING basisopleiding tot MfN-erkend mediator

ERKENNING 24 MfN PE-punten in categorie 1a



mr. Corine de jong



mr. Eveline Buyink



mr. Lenka Hora Adema

PROGRAMMA

Dag 1

- ◆ Intake Arbeidsmediation: Conflictdiagnose arbeidsconflict
- ◆ Hoe komen partijen bij de mediator?
- ◆ Pre-mediationfase
- ◆ Oefenen van de exploratiefase bij een arbeidsmediation aan de hand van ingebrachte casuïstiek deelnemers

Dag 2

- ◆ Oefening met machtsverschillen aan de hand van verschillende arbeidskwesaties
- ◆ Inleiding machtsverschillen
- ◆ Slachtoffergedrag
- ◆ Schillen en herformuleren
- ◆ Oefenen aan de hand van ingebrachte casuïstiek
- ◆ Ruziepatronen, emoties en de interventiecarroussel

Dag 3

- ◆ Juridische aspecten bij een arbeidsmediation
- ◆ PACT-methode: oefenen met lastige situaties
- ◆ Kantelen en creatieve opties genereren
- ◆ Onderhandeltheorie
- ◆ Simulatie onderhandelen in kleine groepen

Dag 4

- ◆ De invloed van de BAZO op onderhandelingen
- ◆ Oefening "Laten onderhandelen"
- ◆ Bijzondere onderwerpen
- ◆ Vaststellingsovereenkomst
- ◆ Proefmediation arbeidsgeschil
- ◆ Bijzondere onderwerpen
- ◆ Evaluaties en afronding

We raden u aan het boek 'Arbeidsrecht en Mediation' vooraf te lezen. U krijgt een syllabus met nuttige tips en

verwijzingen naar voorbeelddocumenten, artikelen en veel naslagwerk.